

Martens en Van Oord is een familiebedrijf waarin de medewerkers op elkaar zijn aangewezen. Dit betekent dat elke medewerker wordt geacht fit en gezond te zijn om de veiligheidsrisico's zo goed mogelijk te kunnen beheersen.

Aangezien wij werken met grote machines en installaties en gereedschappen waar risico's aan verbonden zijn, hanteert Martens en Van Oord de volgende beleidsverklaring.

Beleid en doelstellingen

We hanteren de volgende doelen:

- Wij willen 0 ongevallen.
- Wij accepteren geen overtredingen van wet- en regelgeving.
- Wij hanteren een zero waste policy. Afval wordt niet gedumpt.
- Wij hebben een integere bedrijfsvoering.

Gevaarlijke stoffen beleid

- Wij zien risico's bij het gebruik van gevaarlijke stoffen en nemen hiervoor maatregelen.
- Wij gaan blootstelling aan gevaarlijke stoffen tegen.
- Wij zorgen ervoor dat medewerkers middels voorlichting worden geïnformeerd over gevaarlijke stoffen
- Wij hanteren strikte regelen met betrekking tot opslag en transport van gevaarlijke stoffen en volgen de van toepassing zijnde wet – en regelgeving (o.a. richtlijn PGS 15).
- Wij hebben een calamiteitenorganisatie die acuut optreedt bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Wij gaan alle gevaren voor mens, milieu en omgeving, die gevaarlijke stoffen met zich meebrengen, tegen.

Onze directie heeft de taak en de bevoegdheid de noodzakelijke middelen ter beschikking te stellen en maatregelen te nemen om onze MvO standaard en managementsysteem in stand te houden en te kunnen verbeteren en hiermee de aan het beleid gerelateerde doelstellingen te realiseren. De afdeling KAM ondersteunt de directie hierbij en voert in hun opdracht coördinatie, taken, controle, inspecties uit en zet verbeteringen door.

Dit beleid is bekend bij alle medewerkers, wordt continu bewaakt op naleving en wordt op regelmatige basis geüpdatet. We motiveren onze mensen om zich actief te betrekken bij het beleid en om altijd te proberen hun resultaten te verbeteren.

Oosterhout, 03-04-2018

Directie Martens en Van Oord



A. de Jong



T. van Oord

