

Martens en Van Oord is een familiebedrijf waarin de medewerkers op elkaar zijn aangewezen. Dit betekent dat elke medewerker wordt geacht fit en gezond te zijn om de veiligheidsrisico's zo goed mogelijk te kunnen beheersen. Alcohol en drugs inname kan de alertheid beïnvloeden en heeft impact op onze besluitvorming.

Aangezien wij werken met grote machines en installaties en gereedschappen waar risico's aan verbonden zijn, hanteert Martens en Van Oord de volgende beleidsverklaring.

### Beleid en doelstellingen

Maatschappelijk Verantwoordelijk Ondernemen is onlosmakelijk verbonden met ons bedrijfsbeleid.

We hanteren de volgende doelen:

- Wij willen 0 ongevallen.
- Wij accepteren geen overtredingen van wet- en regelgeving.
- Wij hanteren een zero waste policy. Afval wordt niet gedumpt.
- Wij hebben een integrale bedrijfsvoering.

### Alcohol & drugs beleid

- Wij verbieden drugs & alcohol tijdens werktijden.
- Wij raden drugs & alcohol inname tenminste 8 uur voor de werkzaamheden, ten zeerste af.
- Wij raden drugs & alcohol inname na de werkzaamheden, indien onze medewerkers nog moeten rijden, ten zeerste af.
- Wij behouden ons het recht voor om alcohol of drugs tests uit te voeren indien wij dit noodzakelijk achten.
- Wij kunnen op basis van de uitslag van alcohol of drugstests besluiten sancties uit te vaardigen en/of de samenwerking te beëindigen.
- Wij behouden ons het recht voor om per project strengere regelgeving inzake drugs & alcohol te hanteren dan in deze beleidsverklaring is voorgeschreven.

### Medicijnen beleid

- Wij zien risico's bij het gebruik van medicijnen die een effect hebben op de motoriek en/of rijvaardigheid.
- Wij weten dat sommige medicijnen invloed kunnen hebben op de alertheid en reactievermogen en verbieden risicovolle werkzaamheden indien deze medicijnen (met gele sticker) worden ingenomen.
- Wij vragen dringend aan onze medewerkers om (voorgeschreven) medicijn gebruik tijdig en voor aanvang van werkzaamheden te melden.
- Wij kunnen op basis van bijwerkingen en/of medicijngebruik besluiten werkzaamheden op te schorten, sancties uit te vaardigen en/of de samenwerking te beëindigen.

Onze directie heeft de taak en de bevoegdheid de noodzakelijke middelen ter beschikking te stellen en maatregelen te nemen om onze MVO standaard en managementsysteem in stand te houden en te kunnen verbeteren en hiermee de aan het beleid gerelateerde doelstellingen te realiseren. De afdeling KAM ondersteunt de directie hierbij en voert in hun opdracht coördinatie, taken, controle, inspecties uit en zet verbeteringen door.

Dit beleid is bekend bij alle medewerkers, wordt continu bewaakt op naleving en wordt op regelmatige basis geüpdatet. We motiveren onze mensen om zich actief te betrekken bij het beleid en om altijd te proberen hun resultaten te verbeteren.

Oosterhout, 03-04-2018

Directie Martens en Van Oord



A. de Jong



T. van Oord

