

Seit der Gründung im Jahr 1986 hat sich Martens en Van Oord zu einem führenden Unternehmen im Tief-, Straßen- und Wasserbau entwickelt. Dank besserer, innovativer und nachhaltiger Lösungen tragen wir u. a. zur (Wasser-) Sicherheit, Mobilität, Wasserqualität, Naturentwicklung und Lebensqualität bei.

Wir wollen, dass unsere Mitarbeitenden spüren, dass sie auf MvO als Arbeitgeber und aufeinander bauen können, und wir wollen auch, dass unsere Kunden wissen, dass sie auf uns und mit uns bauen können. Wir wollen uns auf dem Markt hervorheben. Indem wir Technologie und Know-how auf einzigartige Weise zusammenbringen. Durch den Einsatz intelligenter Systeme und hochwertiger Ausrüstung. Durch eine intelligente Logistik und den effizienten Einsatz von Baumaterialien. Aber vor allem mit den „Machern“, den Menschen, auf die es ankommt. Auf dem Land, im Wasser und dazwischen.

Wir. Bauen. Gemeinsam. An einer nachhaltigen Zukunft

Wir sind uns bewusst, dass unser Familienbetrieb in einer verletzlichen Welt operiert. Wir entwickeln ein besseres Unternehmen und bessere Projekte – auf eine ehrliche, angenehme, offene und professionelle Weise.

Sicheres, ehrliches und integriertes Handeln bildet die Grundlage unserer Unternehmenstätigkeit. Kompetent, innovativ und engagiert: Das sind die Grundwerte, die unser Unternehmen ausmachen. Diese Grundwerte machen den Unterschied in der Art und Weise aus, wie wir als Unternehmen mit unseren „Machern“, unseren Kunden, Kooperationspartnern, der Öffentlichkeit und anderen Interessengruppen umgehen.

Martens en Van Oord hat sich zum Ziel gesetzt, das Realisieren von Projekten untrennbar mit dem „Etwas-Gutes-für-die-Welt-tun“ zu verbinden. Zentrale Themen sind dabei Sicherheit, soziale Arbeitsbedingungen, Qualität, Nachhaltigkeit und (Bio-)Diversität. Profitstreben und kurzsichtiges Denken dürfen niemals Vorrang vor Kontinuität und Umweltbewusstsein haben.



Tobias van Oord



Teun de Koning



Maarten Spronk



Grundsätze und Ziele

Qualität, soziale Arbeitsbedingungen, Sicherheit und Nachhaltigkeit sind untrennbar mit unserem Unternehmen verbunden. Wir verfolgen diese Ziele:

- Wir wollen 0 Unfälle.
- Wir halten die geltenden Gesetze und Vorschriften ein.
- Wir trennen unsere Abfälle und gehen verantwortungsvoll damit um.
- Wir führen unser Unternehmen mit Integrität.

Qualität

- Wir entwickeln unsere Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich weiter, damit unsere Kunden die Gewissheit haben, dass sie auch in Zukunft auf uns und mit uns bauen können.
- Wir arbeiten mit Projektplänen, um unsere Abläufe zu kontrollieren.
- Wir steuern unsere Risiken und nutzen unsere Chancen, damit wir als Unternehmen die Kontrolle behalten.
- Wir treffen klare Vereinbarungen und halten sie ein.
- Wir halten uns an (internationale) Gesetze und Vorschriften.
- Wir handeln in Übereinstimmung mit unserem Managementsystem, das nach den folgenden Normen zertifiziert ist: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, VCA**, Safety Culture Ladder Stufe 3, CS-000, BRL 7000, 9321, 9335 und die CO2 Performance Ladder.
- Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Arbeitsweise. Wir befragen unsere Kunden zu ihren Beurteilungen unserer Leistungen und analysieren das Feedback, um uns weiter zu optimieren.
- Wir führen (interne) Audits durch, um den Optimierungsmotor anzukurbeln.

Soziale Arbeitsbedingungen

- Wir wollen, dass unsere Mitarbeitenden spüren, dass sie auf MvO als Arbeitgeber und aufeinander bauen können.
- Wir finden es wichtig, dass unsere Mitarbeitenden sich untereinander gut kennen und sich bei Martens en Van Oord wohlfühlen.
- Wir verwenden einen MvO-Verhaltenskodex, der unsere Unternehmenskultur und die Normen und Regeln definiert, die wir in dieser Hinsicht anwenden wollen.
- Wir investieren fortlaufend in unsere Mitarbeitenden und ihre Weiterentwicklung.
- Wir legen Wert auf gute körperliche und geistige Gesundheit und haben ein MvO-Fit!- Programm, bei dem es um Ernährung, Lebensstil, Bewegung und Vitalität geht.

Sicherheit

- Wir bieten gute Arbeitsbedingungen und eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.
- Wir führen unsere Aktivitäten so durch, dass wir (Beinahe-)Unfälle, Zwischenfälle und Schäden an Ausrüstung und Material verhüten und die Risiken für Sicherheit und Gesundheit minimieren.
- Wir analysieren die Ursachen und Folgen von Zwischenfällen und entwickeln so unsere Lernfähigkeiten.
- Wir haben unser eigenes Sicherheitsprogramm MvO-Safe entwickelt und nutzen es, um das Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeitenden bei Kick-offs, Toolbox-Gesprächen, Meetings zu Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz und Schulungen kontinuierlich zu stärken.
- Wir führen regelmäßig Arbeitsplatzinspektionen und Sicherheitsbegehungen durch, um die Sicherheit auf unseren Baustellen und an unseren Arbeitsplätzen zu überprüfen und kontinuierlich zu verbessern.
- Wir befolgen strenge und umfassende PSA-Vorgaben, damit unsere Mitarbeitenden zu jeder Zeit vor den täglichen Gesundheits- und Sicherheitsrisiken geschützt sind.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

- Wir sorgen dafür, dass unsere Aktivitäten keine negativen Auswirkungen auf die Umwelt haben.
- Wir tragen aktiv dazu bei, den Energieverbrauch zu senken und den durch CO2-Emissionen verursachten Klimawandel so gut wie möglich zu bekämpfen.
- Wir trennen unsere Abfälle und gehen verantwortungsvoll damit um. Abfälle werden nicht einfach auf den Müll gekippt.
- Wir arbeiten mit nachhaltigen Materialien, Geräten, Techniken und Konzepten.
- Wir betreiben unsere Büros und Werkstätten energieeffizient und verwenden, wo immer möglich, nachhaltige Kraftstoffe.
- Wir sind aktiv mit der Erhaltung der Biodiversität in und bei unseren Projekten und Büros beschäftigt.

Wir bemühen uns nach Kräften und motivieren unsere Mitarbeitenden, unsere Leistungen strukturell weiter zu verbessern und unsere Ziele im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften zu erreichen. Diese Grundsätze sind allen Mitarbeitenden bekannt und werden bei Bedarf aktualisiert.