

Seit der Gründung im Jahr 1986 hat sich Martens en Van Oord zu einem führenden Unternehmen im Tief-, Straßen- und Wasserbau entwickelt. Dank besserer, innovativer und nachhaltiger Lösungen tragen wir u. a. zur (Wasser-)Sicherheit, Mobilität, Wasserqualität, Naturentwicklung und Lebensqualität bei.

Wir wollen, dass Menschen gern für uns und mit uns arbeiten, dass sie die Zusammenarbeit mit Martens en van Oord als angenehm und professionell erleben und dass sie auf uns bauen können. So heben wir uns auf dem Markt hervor:

- Indem wir Technologie und Know-how auf einzigartige Weise zusammenbringen.
- Durch den Einsatz intelligenter Systeme und hochwertiger Ausrüstungen.
- Durch durchdachte Logistik und den effizienten Einsatz von Baumaterialien.

Aber vor allem heben wir uns hervor durch die „**Macher**“, die Menschen, auf die es ankommt. An Land, im Wasser und im Übergangsbereich dazwischen.

Wir. Bauen. Gemeinsam. An einer nachhaltigen Zukunft. Wir sind uns bewusst, dass unser Familienbetrieb in einer verletzlichen Welt operiert. Wir entwickeln ein besseres Unternehmen und bessere Projekte – auf eine gerechte, angenehme, offene und professionelle Weise.

Sicheres, faires und integrires Handeln bildet die Grundlage unserer Unternehmenstätigkeit. „Kompetent, innovativ und engagiert“: Das sind die Grundwerte, die unser Unternehmen prägen. Diese Kernwerte machen den Unterschied in der Weise aus, wie wir als Unternehmen mit unseren „Machern“, mit unseren Kunden, Kooperationspartnern, der Gesellschaft und anderen Interessengruppen umgehen.

Martens en Van Oord hat sich zum Ziel gesetzt, das Realisieren von Projekten untrennbar mit dem „Etwas-Gutes-für-die-Welt-tun“ zu verbinden. Zentrale Themen sind dabei Sicherheit, soziale Arbeitsbedingungen, Qualität, Nachhaltigkeit und Biodiversität. Profitstreben und kurzsichtiges Denken dürfen niemals Vorrang vor Kontinuität und Umweltbewusstsein haben.



Tobias van Oord



Teun de Koning



Maarten Spronk



Grundsätze und Ziele

Qualität, soziale Arbeitsbedingungen, Sicherheit, Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind untrennbar mit unserem Unternehmen verbunden. Wir verfolgen diese Ziele:

- Wir wollen 0 Unfälle.
- Wir halten die geltenden Gesetze und Vorschriften ein.
- Wir trennen unsere Abfälle und gehen verantwortungsvoll damit um.
- Wir führen unser Unternehmen mit Integrität.

Qualität

- Wir entwickeln unsere Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich weiter, damit unsere Kunden die Gewissheit haben, dass sie auch in Zukunft auf uns und mit uns bauen können.
- Wir arbeiten mit Projektplänen, um unsere Abläufe zu kontrollieren.
- Wir steuern unsere Risiken und nutzen unsere Chancen, damit wir als Unternehmen die Kontrolle behalten.
- Wir treffen klare Vereinbarungen und halten sie ein.
- Wir handeln in Übereinstimmung mit unserem Managementsystem, das nach den folgenden Normen zertifiziert ist: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, VCA**, Safety Culture Ladder Stufe 4, CS-OOO (Teilbereich A, Ortung von explosiven Kampfmittelrückständen und Teilbereich B Ziviltechnische Unterstützung) sowie die CO2-Performance Ladder, Stufe 5.
- Wir arbeiten in Übereinstimmung mit dem Prozesszertifikat BRL SIKB 7000 und können Produkte nach dem Produktzertifikat BRL 9313 liefern.
- Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Arbeitsweise, befragen unsere Kunden zur Beurteilung unserer Leistungen und nutzen ihr Feedback zur weiteren Optimierung.
- Wir führen (interne) Audits durch, um den Optimierungsmotor anzukurbeln.

Soziale Arbeitsbedingungen

- Wir wollen, dass unsere Mitarbeitenden spüren, dass sie auf Martens en Van Oord als Arbeitgeber und aufeinander bauen können.
- Wir finden es wichtig, dass unsere Mitarbeitenden sich untereinander gut kennen, dass sie sich als Teil von Martens en Van Oord fühlen und bei uns auch wohlfühlen.
- Wir verwenden einen MvO-Verhaltenskodex, der unsere Unternehmenskultur und die Normen und Regeln definiert, die wir in dieser Hinsicht anwenden wollen.
- Wir investieren fortlaufend in unsere Mitarbeitenden und ihre Weiterentwicklung.
- Wir verstärken unsere Kultur im Hinblick auf Verbindung, Zusammenarbeit, Führungsqualitäten und Kommunikation mit Hilfe unseres Kultur-Programms MvO-Miteinander.
- Wir legen besonderen Wert auf gute körperliche und geistige Gesundheit und haben ein MvO-Fit!-Programm, bei dem es um Ernährung, Lebensstil, Bewegung und Vitalität geht.

Sicherheit

- Wir bieten gute Arbeitsbedingungen und eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.
- Unsere Arbeitsweise basiert auf dem Verfahren der Risiko-Bestandsaufnahme und -Evaluierung. Damit senken wir die Gefahr von (Beinah-)Unfällen und Zwischenfällen sowie Schäden an Ausrüstung, Material und Umfeld soweit wie möglich.
- Durch die Untersuchung von Zwischenfällen wollen wir unser Verständnis ihrer Ursachen entwickeln und verbessern und so eine Wiederholung vermeiden.
- Wir haben unser eigenes Sicherheitsprogramm MvO-Safe entwickelt und nutzen es, um das Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeitenden bei Kick-offs, Toolbox-Gesprächen sowie SGU-Meetings und -Schulungen kontinuierlich zu stärken.
- Wir führen regelmäßig Arbeitsplatzinspektionen und Sicherheitsbegehungen durch, um die Sicherheit auf unseren Baustellen und an unseren Arbeitsplätzen zu überprüfen und kontinuierlich zu verbessern.
- Wir gehen von der Arbeitshygiene-Strategie aus. Außerdem befolgen wir umfassende PSA-Vorgaben, damit unsere Mitarbeitenden zu jeder Zeit vor den täglichen Gesundheits- und Sicherheitsrisiken geschützt sind.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

- Wir achten darauf, dass unsere Aktivitäten möglichst geringe Schadfolgen für die Umwelt und das unmittelbare Umfeld der Ausführung unserer Aktivitäten haben.
- Wir tragen aktiv dazu bei, den Energieverbrauch zu senken und den durch CO2-Emissionen verursachten Klimawandel so gut wie möglich zu bekämpfen.
- Wir trennen unsere Abfälle und gehen verantwortungsvoll damit um.
- Wir arbeiten mit nachhaltigen Materialien, Ausrüstungen, Techniken und Konzepten.
- Wir betreiben unsere Büros und Werkstätten energieeffizient und verwenden, wo immer möglich, nachhaltige Kraftstoffe.
- Wir sind aktiv mit der Erhaltung der Biodiversität in und bei unseren Projekten und Büros beschäftigt.

Wir bemühen uns nach Kräften darum und motivieren unsere Mitarbeitenden, unsere Leistungen strukturell weiter zu verbessern und unsere Ziele im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften zu erreichen. Diese Grundsätze sind allen Mitarbeitenden bekannt und werden bei Bedarf aktualisiert.